

Rodiče dětí, které chodí do škol a školek uzavřených z důvodu povodně, mohou čerpat ošetřovné

4.6.2013, Zdroj: ČSSZ

Povodeň uzavřela některé školy a školky a rodiče se musejí postarat o svého potomka. Na tyto situace pamatuje zákon, rodiče mohou čerpat tzv. ošetřovné. V případě uzavření školského nebo dětského zařízení získá rodič pro zaměstnavatele potvrzení k čerpání ošetřovného od pověřené osoby zařízení, které dítě navštěvuje.

„Nárok na ošetřovné má zaměstnanec, který musí pečovat o zdravé dítě mladší 10 let proto, že školské nebo dětské zařízení bylo uzavřeno pro nepředvídanou událost, jakou povodně bezpochyby jsou,“ říká ústřední ředitel ČSSZ Vilém Kahoun.

Ošetřovné lze čerpat **maximálně 9 kalendářních dnů** (vč. soboty a neděle), osamělí zaměstnanci mohou čerpat dávku až 16 kalendářních dnů. **Ošetřovné náleží od prvního kalendářního dne**, kdy vznikne potřeba ošetřování. Zároveň však platí, že zaměstnanci musí vzniknout **nárok na výplatu ošetřovného alespoň za jeden den**, kdy měl pracovat, jinak dávku přiznat nelze. **Rodiče** se mohou v průběhu ošetřování **vystřídat**, avšak pouze jednou.

Zaměstnanec doplní do tiskopisu, který mu vystaví provozovatel školy nebo školky, potřebné údaje a toto **potvrzení** pak **předá zaměstnavateli**. Tímto krokem uplatní nárok na čerpání ošetřovného. **Potvrzení vystaví pověřená osoba školského nebo dětského zařízení** bez zbytečného odkladu, kdy jí to provozní možnosti umožní.

Ošetřovné činí **60 %** redukovaného denního vyměřovacího základu. Ošetřovné vyplátí okresní správa sociálního zabezpečení **nejpozději do jednoho měsíce** od data, kdy obdržely kompletní podklady ke zpracování výplaty. Formu výplaty – **bankovní převod nebo poštovní poukázka** - si **volí příjemce**. V případě výplaty poštovní poukázkou se dávka ošetřovného snižuje o náklady související s doručením složenky.

Nárok na ošetřovné nemají osoby samostatně výdělečně činné, dále zaměstnanci, pokud je jejich zaměstnání zaměstnáním malého rozsahu, zaměstnanci na základě dohody o pracovní činnosti nebo dohody o provedení práce či zaměstnanci pracující z domova.